

Nous sommes heureux de vous présenter le plan stratégique 2023-2025 des Syndicats regroupés des employés municipaux du Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 306. Document phare, le plan stratégique présente nos engagements pour les prochaines années. La réflexion dont émane l'élaboration de ce plan est le fruit d'un travail concerté entre les différentes instances de notre structure : membres, délégués syndicaux, agents syndicaux, directeurs et dirigeants.

Cette démarche rigoureuse inclut des enjeux d'un cadre mobilisateur tant pour les officiers syndicaux que pour les membres. Elle implique d'avoir une vision partagée et rassembleuse dont la mise en œuvre requiert l'adhésion de l'équipe. Quelles que soient nos actions, quelle que soit leur portée, nous sommes convaincus qu'elles seront garantes de grandes et durables transformations au sein de la section locale. Cette planification stratégique correspond à des objectifs communs, eux-mêmes nourris par des valeurs communes qui forgent notre identité organisationnelle et qui se déclinent en ces mots-clés : engagement, équité, respect, solidarité et communication.

Les objectifs généraux présentés dans ce plan témoignent de notre volonté d'agir ensemble et cette volonté se traduit par le partenariat, la collaboration et la concertation. Des choix stratégiques ont été déterminés à la suite de l'assemblée générale annuelle 2021 en fonction du contexte actuel.

Ce plan est un document évolutif qui guidera, inspirera et renforcera continuellement notre section locale.

Pourquoi la planification stratégique ?

- Elle nous permet de fixer des objectifs et nous force à établir des priorités. Elle énumère des mesures concrètes pour atteindre nos objectifs tout en restant fidèle à nos valeurs et à notre mission.
- Elle fournit à la fois un cadre pour les prises de décisions et une base pour mesurer les performances.
- Elle donne un sens à l'organisation syndicale et fixe les orientations du syndicat envers ses membres et la communauté dans laquelle elle souhaite prendre part. Elle modifie la façon dont les équipes travaillent les unes avec les autres et les dote d'une vision commune.
- Elle constitue un exercice de consolidation et de mobilisation d'équipe. Elle vise l'amélioration de la communication et de la collaboration internes, propices à l'émergence de nouvelles idées. Les avantages de la prise de décisions et de la résolution de problèmes en équipe s'étendent bien au-delà du processus de planification stratégique. L'élément collaboratif joue un rôle très important.

Mission

Les Syndicats regroupés des employés municipaux s'assurent de :

- **Défendre** : les membres, les contrats de travail, les droits en vertu des lois
- **Représenter** : les membres, de manière impartiale, auprès des employeurs et promouvoir de saines relations de travail
- **Négocier** : les conditions de travail, c'est-à-dire la convention collective et les lettres d'entente
- **Former** : les officiers et les membres
- **Mobiliser** : les membres et les officiers
- **Soutenir** : les luttes sociales et syndicales
- **Respecter** : l'Énoncé sur l'égalité du SCFP, le Code de conduite du SCFP et les résolutions prises en congrès

Tel que stipulé dans nos Statuts, notre section locale a été formée dans les buts suivants :

- Accroître le bien-être socio-économique de ses membres
- Promouvoir l'égalité de ses membres et s'opposer à toutes formes de harcèlement et de discrimination
- Affirmer l'importance de l'unité du mouvement syndical
- Promouvoir l'efficacité des services publics

Vision

Bâtir une section locale solide, unie et influente, qui assume la transmission du savoir, qui partage ses compétences et s'assure de mettre en place une relève forte et engagée.

Valeurs

À la suite d'un exercice de priorisation réalisé en décembre 2022 avec les membres du conseil général, voici les valeurs auxquelles nous adhérons :

Engagement

Équité

Respect

Solidarité

Communication

Axes stratégiques/Objectifs prioritaires

Les axes stratégiques sont des objectifs qui se déclinent en actions à réaliser avec un échéancier pour en suivre les progrès. Le financement de ces différentes actions sera considéré lors de l'exercice de planification budgétaire annuelle.

1 - Axe stratégique : Consolidation de la structure organisationnelle

Objectif spécifique : Développer notre expertise et mettre en place une culture organisationnelle forte, mobilisatrice et participative

Sous-objectifs :

- Planifier la relève, développer les connaissances et assurer le maintien de l'expertise et assurer une transition optimale lors des départs
- Optimiser l'accueil et l'intégration des nouveaux officiers
- Encourager l'implication, l'engagement et le leadership chez les officiers
- Développer une stratégie d'action politique pour une organisation forte
- Favoriser le virage numérique
- Optimiser les moyens de communication
- Poursuivre et consolider l'implantation de nos *Statuts et règlements* tout en aidant les différentes instances des SREM SCFP 306 à s'approprier leurs rôles et responsabilités

Consolidation de la structure organisationnelle				
Actions	Échéancier	Responsables	Collaborateurs	État d'avancement
Développer une trousse d'accueil et d'intégration des nouveaux officiers syndicaux	Automne 2023	Conseil exécutif	Conseil de direction	En cours
Offrir différentes formations (SCFP, Mon 306, etc.)	En continu	Conseil exécutif	Officiers formateurs SCFP FTQ	En cours
Développer un plan de communication (Campagne publicitaire à frais partagés, page Facebook, site Web, etc.)	Été 2023	Comité de travail	SCFP Conseil de direction Agente aux affaires syndicales	En cours
Mettre en place une ligne directrice commune pour chapeauter les négociations de conventions collectives	En continu	Conseil exécutif Comités de négociation	Conseil de direction Conseiller syndical	En cours
Assurer la mise à jour des diverses politiques et élaborer une politique de transition avec mentorat	En continu	Conseil exécutif	Conseil de direction	En cours
Encourager l'action politique chez les officiers syndicaux (assurer une vigie sur les activités politiques des villes de l'agglomération de Longueuil et participer aux conseils de ville)	En continu	Conseil de direction	Conseil général Conseiller syndical	À mettre en place d'ici 2024
Optimiser l'utilisation des outils technologiques, adapter nos méthodes de travail et nos processus	En continu	Conseil exécutif	Conseil de direction Agentes syndicales Membres de comités	En cours

2 - Axe stratégique : Mobilisation des membres

Objectif spécifique : Accroître le sentiment d'appartenance des membres envers notre section locale

Sous-objectifs :

- Optimiser l'accueil et l'intégration des nouveaux membres
- Encourager l'implication des membres dans les activités syndicales
- Bonifier notre offre de services pour les membres
- Maintenir à jour le dossier de membres
- Former et sensibiliser les membres sur l'action syndicale
- Assurer une visibilité sur les lieux de travail et maintenir le lien avec les membres en contexte de télétravail
- Dynamiser notre image et l'action syndicale
- Faire connaître le syndicat aux membres

Mobilisation des membres				
Actions	Échéancier	Responsables	Collaborateurs	État d'avancement
Développer une trousse d'accueil pour les nouveaux membres	Automne 2023	Conseil exécutif	SCFP	À mettre en place
Faire la promotion de notre rôle, de nos services et de nos réalisations syndicales	En continu	Conseil général	SCFP CPSM CRFTQMM	En cours
Élaborer un calendrier annuel des activités syndicales et en prévoir la diffusion	Été 2023	Conseil de direction	Agente aux affaires syndicales Comités	En cours
Instaurer des activités sectorielles et intersectorielles de mobilisation	En continu	Conseil de direction	Conseil général Beneva	En cours
Adapter la formation Mon 306 pour diffusion auprès des membres	Automne 2024	Officiers formateurs	Conseil de direction Conseiller syndical SCFP	À mettre en place
Bonifier les services aux membres en offrant des conférences aux membres (retraite, finances, santé mentale, etc.) en collaboration avec nos partenaires	Hiver 2024	Conseil de direction	Partenaires externes (SAI, Beneva, Desjardins – Caisse du Réseau municipal, Fonds de solidarité FTQ, etc.)	À mettre en place

3 - Axe stratégique : Implication de la section locale dans des actions syndicales, sociales, communautaires et environnementales

Objectif spécifique : Positionner la section locale dans la sphère publique

Sous-objectifs :

Implication syndicale

- Développer et consolider des liens intersyndicaux avec d'autres sections locales
- Soutenir et appuyer les sections locales en grève ou en lock-out
- Accroître et maintenir notre participation aux diverses instances syndicales

Implication sociale

- Développer et multiplier des partenariats communautaires
- Sensibiliser les employeurs aux défis liés à l'apprentissage du français par les nouveaux arrivants
- Maintenir et promouvoir le français au travail

Implication environnementale

- Contribuer à la réduction de notre empreinte environnementale
- Partager les actions environnementales et écoresponsables de la section locale
- Poursuivre le virage vert
- Contribuer à revitaliser le quartier Lafèche, briser des îlots de chaleur et verdir le quartier

Implication de la section locale dans des actions syndicales, sociales, communautaires et environnementales

Actions	Échéancier	Responsables	Collaborateurs	État d'avancement
Implication syndicale				
Poursuivre les rencontres de travail et d'échange avec d'autres sections locales	En continu	Conseil exécutif Conseil de direction	Autres sections locales	En cours
Participer et s'impliquer auprès des différentes instances syndicales (CPSMM, CPSM, CRFTQMM, SCFP-Québec, SCFP-National (comités thématiques – biblio, 911, femmes, climat de travail, SST, etc.))	En continu	Conseil exécutif Conseil de direction	Officiers syndicaux Membres	En cours
Participer aux manifestations et aux différentes activités de mobilisation organisées par les sections locales	En continu	Conseil exécutif	Officiers syndicaux Membres	En cours
Mettre à jour la <i>Politique de dons</i>	Printemps 2024	Conseil exécutif	Conseil de direction	À mettre en place
Implication sociale				
Sensibiliser les comités de négociation aux clauses favorisant le développement des compétences en français	En continu	Conseil exécutif Comités de négociation	Conseil de direction Conseiller syndical	En cours
Assurer une vigie des affichages de poste pour limiter les exigences d'emploi en matière de bilinguisme	En continu	Conseil de direction	Comités	En cours
Participer aux manifestations et aux mobilisations sociales ou politiques	En continu	Conseil général	Officiers syndicaux Membres	En cours
Soutenir et s'impliquer auprès des organismes communautaires de l'agglomération	Automne 2024	Conseil exécutif	Conseil général	À mettre en place
Implication environnementale				
Sensibiliser les comités de négociation aux clauses visant les horaires flexibles et le télétravail	En continu	Conseil exécutif Comités de négociation	Conseil de direction Conseiller syndical	En cours
Réduire le papier lors des activités syndicales	En continu	Conseil exécutif	Conseil de direction Conseil général	En cours
Mettre en œuvre d'une politique d'achat local responsable sans emballage pour éliminer à la source les déchets	Printemps 2024	Conseil exécutif	Conseil de direction	À mettre en place
Encourager le compostage dans notre local et lors des activités syndicales	En continu	Conseil général	Officiers Membres	En cours
Étudier la faisabilité de participer à un projet collectif d'agriculture urbaine	Printemps 2025	Conseil exécutif	Conseil de direction Partenaires externes (Desjardins - Caisse du Réseau municipal, etc.)	À mettre en place
Poursuivre le partenariat avec <i>Les jardins à partager Saint-Hubert</i>	En continu	Conseil exécutif	Conseil général Les jardins à partager Citoyens du quartier	En cours
Négocier des clauses d'indemnité ou des lettres d'entente dans les conventions collectives pour favoriser les moyens de transport écoresponsables et promouvoir l'activité physique	En continu	Comité exécutif Comités de négociation	Conseil de direction Conseiller syndical	À mettre en place
Promouvoir le covoiturage	En continu	Comité exécutif	Conseil général	En cours
Installer des bornes de recharge pour véhicules électriques	Automne 2025	Comité exécutif	Conseil de direction Subventions gouvernementales Partenaires externes (Desjardins – Caisse du Réseau municipal)	À mettre en place

Légende

SCFP : Syndicat canadien de la fonction publique

CPSM : Conseil provincial du secteur municipal

FTQ : Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec

CRFTQMM : Conseil régional FTQ Montréal métropolitain